

## *Unternehmensverantwortung - Corporate Social Responsibility CSR*

### *VERHALTENSKODEX – Code of Conduct*

Die Firma Gropack Verpackung GmbH versucht in ihrer Firmenpolitik nachfolgende Richtlinien in der Wertschöpfungskette umzusetzen.

Gesetze und Bestimmungen werden eingehalten, die Rechte Dritter werden berücksichtigt. Konflikte zwischen Privat- und Geschäftsinteressen sind zu vermeiden.

Es gibt keine Beziehungen zu Dritten, deren Handeln sozial nicht akzeptabel ist oder die die international anerkannten Rechte - einschließlich der Menschenrechte – verletzen.

### *VORBEMERKUNG*

Als Großhandelsunternehmen der Verpackungsbranche ist die Firma Gropack Verpackung GmbH in Deutschland und Europa tätig. Mitarbeiter, Produkte, Prozesse, Partnerschaften und der daraus entstehende allgemeine Nutzen sind die Basis, um Werte für alle Beteiligten in der Wertschöpfungskette zu schaffen.

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt vom Vertrauen ab, das unsere Kunden und Geschäftspartner in uns setzen. Vertrauen kann man sich nur durch Integrität und professionelles Handeln verdienen.

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Gesellschaft bewusst und möchten deshalb nicht nur die geltenden Gesetze und Regeln erfüllen, sondern auch Werte berücksichtigen, die über diese Ansätze hinausgehen.

Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass alle Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex kennen und dass der Kodex an die spezifischen Verhältnisse in den betroffenen Abteilungen angepasst wird. Das bedeutet, dass der Verhaltenskodex die Grundlage bildet, die für jeden gilt.

### *ALLGEMEINE VERHALTENSREGELN FÜR DIE MITARBEITER*

Offene Kommunikation, Rücksichtnahme, Teamarbeit, Disziplin, Kreativität, Spaß und Leidenschaft versuchen wir täglich zu leben.

Unsere Mitarbeiter sollen:

- von jeder Handlung Abstand nehmen, die die Integrität und Stellung der Firma bedroht oder in Misskredit bringt
- nicht an irgendwelchen Transaktionen beteiligt sein, die gegen Gesetze und Regelungen verstoßen
- keine Beziehungen zu Personen oder Unternehmen pflegen, die in einer gesellschaftlich nicht akzeptierten Art und Weise handeln
- sich selbst in einer aufrichtigen, ehrenhaften und fairen Art und Weise verhalten, indem sie geltende Gesetze und allgemein anerkannte Regeln des Anstands berücksichtigen
- jeglichen Interessenskonflikt zwischen betrieblichen und privaten Belangen vermeiden

Die Firma ist sich der Tatsache bewusst, dass die Teilnahme ihrer Mitarbeiter an sozialen Aktivitäten einen wertvollen Beitrag zu ihrer Reputation und zur Entwicklung ihrer Mitarbeiter leisten kann und ermutigt deshalb dieses Engagement.

Jedoch ist es den Mitarbeitern nicht gestattet, für Dritte zu arbeiten, ob entgeltlich oder nicht, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen könnte, zu viel Zeit in Anspruch nehmen würde oder der Firma in irgendeiner Weise schaden würde.

Den Mitarbeitern ist es nicht gestattet, irgendwelche Geschenke oder Begünstigungen aus - bestehenden oder möglichen - Geschäftsbeziehungen anzunehmen.

Das Anbieten, die Zahlung, das Fordern oder Akzeptieren von Bestechungsgeldern in jeglicher Form ist verboten.

Betriebliche Informationen werden von den Mitarbeitern vertraulich behandelt.

Wir äußern uns in Geschäftsbeziehungen nicht zu politischen Systemen, Parteien oder Ansichten und es ist untersagt, politische Parteien oder deren Vertreter mit finanziellen Mitteln oder Dienstleistungen der Firma zu unterstützen.

Diskriminierendes Verhalten, verbale oder physische Aggression, sexuelle Belästigung, die Aneignung oder Verwendung Firmenvermögens zum eigenen Vorteil, ebenso wie der Konsum von Alkohol, Drogen oder anderer Stimulantien am Arbeitsplatz sind verboten.

#### *UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG – COMPLIANCE*

Wir streben langfristige und synergetische Geschäftsbeziehung mit Kunden und Lieferanten an, indem wir qualifizierte Mitarbeiter beschäftigen, mit zuverlässigen Lieferanten zusammenarbeiten und unsere Betriebsabläufe ständig optimieren.

Wir wählen unsere Geschäftspartner nach ihren wirtschaftlichen Eigenschaften und Wertvorstellungen aus. Ihr Geschäftsgebaren muss mit unseren Werten vereinbar sein. Wir halten folgende Regeln ein und möchten grundsätzlich keine Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Unternehmen:

- die sich nicht an die gesetzlichen Standards und Regeln in den betroffenen Ländern halten
- die ihre Mitarbeiter nicht angemessen entlohnen und/oder ausbeuten oder sie in einem gefährlichen oder ungesunden Arbeitsumfeld beschäftigen
- die Kinderarbeit unterstützen
- die ihre Mitarbeiter aufgrund deren Geschlecht, individuellen Weltanschauung, ihrem Äußeren oder Glauben diskriminieren
- die nur ungenügende Vorkehrungen treffen, um ihren Einfluss auf die Umwelt zu minimieren
- deren Handeln wir nicht als gesellschaftlich konform ansehen

#### *ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT*

Einer unserer Grundsätze ist eine fundierte und nachhaltige Umweltpolitik durch die Auswahl von umweltfreundlichen Prozessen und Produkten.

Wo es möglich ist, unterstützen wir deshalb Initiativen wie die Sammlung und die Wiederverwertung von Produkten am Ende der gewöhnlichen Nutzungsdauer und die Einsparung von Ressourcen und Energie. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, zu Verbesserungen in diesem Bereich beizutragen.

#### *EINVERSTÄNDNIS*

Dieser Verhaltenskodex enthält allgemeine Regeln und kann nicht für jede denkbare Situation allgemein gelten.

Das bedeutet, dass jeder Mitarbeiter Verantwortung in unvorhersehbaren Situationen übernehmen muss und nach seinem eigenen Ermessen in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex und/oder in Rücksprache mit seinen Vorgesetzten handeln soll.

Gropack Verpackung GmbH  
Gräfelting